

FAST FOOD ZA MOŽGANE

Tehnika za izmišljanje novih idej na definiran izziv/problem.

Prve ideje se pojavijo počasi.

Prave, tiste, ki prinašajo spremembe, še počasneje.

Zato moramo razburkati mišljenje in zaplesati na travniku idej, da bomo kot družba in posamezniki nosilci sprememb na bolje.

Tehnika FAST FOOD ZA MOŽGANE je namenjena izmišljanju novih idej za definiran izziv. Z naključno izbranimi slikami, besedami in predmeti zanj v mali skupini iščemo poplavo asociacij. Vse asociacije brez selekcije zapisujemo na listke. V naslednjem krogu vsi v skupini po principu - JA IN- dopolnjujejo vsak zapis s svojimi predlogi. Temu sledi selekcija idej po vnaprej dogovorjenih kriterijih. Izbrano idejo skupina razvije s pomočjo vprašanj: zakaj (namen), kaj (cilj), kdo (izvajalska skupina), za koga (ciljna skupina), kje (prostor), kdaj (časovni okviri), kako (prvi koraki). Na koncu pripravimo predstavitev idej.

PRVI koraki

Definirate izziv. Na primer: "Nove ideje za motiviranje zaposlenih."

Oblikujte male skupine.

Usmerite svoj miselni fokus nanj.

DRUGI korak poteka brez pogovarjanja.

Z naključno izbranimi slikami, besedami in predmeti iščite nove asociacije. To so semena idej.

Vse asociacije brez selekcije zapisujte na listke. Ni neumnih in ne napačnih.

ENA ASOCIACIJA NA EN LISTEK.

Napisane listke odlagajte na sredino, da so vidni vsem v skupini.

TRETJI korak poteka brez pogovarjanja.

Listki z asociacijami so zbrani pred vami. Po principu pravila - JA IN - dopolnjujete ali nadaljujete vsak zapis, vsako asociacijo s svojimi mislimi.

ČETRTI korak poteka skozi pogovor.

Preglejte vse zapise in skozi pogovor izberite 10 idej po kriterijih:

novo

zanimivo.

Zapišite jih na plakat.

PETI korak

Izbrane ideje skupinsko razvijte s pomočjo vprašanj:

zakaj (namen),

kaj (cilj),

kdo (izvajalska skupina),

za koga (ciljna skupina),

kje (prostor),

kdaj (časovni okviri),

kako (prvi koraki).

Vodila tehnike:

- Igra je pot do uspeha.
- Ni napačnih in ne neumnih misli.
- Iščemo nove povezave.
- Ustvarjalno razmišljanje je veščina, ki jo je treba trenirati.
- Uporaba načela dodajanja in ne kritike: JA IN.... pristop.
- Prispevaj, kolikor lahko.

Enaka vodila veljajo tudi za tistega, ki vodi sam proces izvedbe. :-)

Avtorica:

Ksenja Perko, motivatorica in trenerka za uresničevanje idej

Uživa pri spreminjanju problemov v izzive. Ustvarjalnost promovira kot osebno in družbeno vrednoto. Soustanoviteljica in voditeljica izobraževalne organizacije TiPovej! Dijake uči poguma, kreativnosti in podjetnosti - PKP. Aktivna v iniciativah za nove oblike učenja, tako v šoli kot izven nje.

Za vprašanja in dodatne sokreacije na voljo: ksenja@tipovej.org

